

www.bw-verdi.de
 www.betriebs-rat.de
 www.personal-rat.de
 www.erfolgreich-weiterbilden.de

TAGESSEMINARE

für Betriebs- und Personalräte

Stand: 04/2019 Layout: Annette Lührs, Burgdorf

Tagesseminare	Herbst 2019
Endspurt! Noch ein Jahr bis zur Personalratswahl	24.06.2019
Mehrarbeit und Überstunden	02.09.2019
Arbeitszeitkonten des TVöD / TV-L	04.09.2019
Stolperfallen in Dienst- und Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeit	26.09.2019
Rolle des Personalrats in Vorstellungsgesprächen	30.09.2019
Aktuelle Rechtsprechung zu Abmahnungen und Kündigungsrecht	21.10.2019
Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst	23.10.2019
Das Entgelttransparenzgesetz	24.10.2019
Einigungsstelle und arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren für BETRIEBSRÄTE	06.11.2019
Homeoffice – Chancen und Risiken	19.11.2019
Rufbereitschaft / Winterdienst für ver.di FB 6 + 7	21.11.2019
2-tägige Veranstaltung:	
Dienstplan konkret	23. – 24.09.2019

Weitere Informationen und Anmeldung
 unter www.betriebs-rat.de
 oder www.personal-rat.de

Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e. V.
 Region Göttingen · Claudia Schippmann
 Rote Straße 19 · 37073 Göttingen
 Tel. 0551/47188 · Fax 0551/48170
 E-Mail: goettingen@bw-verdi.de



Das Bildungswerk
 ist zertifiziert! nach
 DIN EN ISO 9001:2015

www.betriebs-rat.de
www.personal-rat.de

Das Entgelttransparenzgesetz – neue Aufgaben für BR und PR

Termin & Ort: 24.10.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 219

Gleiches Entgelt für Frauen und Männer bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit ist ein wichtiger Aspekt der Gleichstellung. Das neue Entgelttransparenzgesetz soll dabei helfen dieses Ziel zu erreichen. Seit Januar 2018 können Arbeitnehmer*innen in Unternehmen ab 200 Mitarbeiter*innen erstmals Auskunft über die Entgeltstruktur im Unternehmen verlangen. In dem Seminar erhalten Betriebs- und Personalräte einen strukturierten und kompakten Überblick über das Gesetz und seine Auswirkungen auf die Arbeit der Interessenvertretung.

Dr. Lena Oerder, Rechtsanwältin

2-tägige Veranstaltung:

Dienstplan konkret

Termin & Ort: 23.09.2019 – 24.09.2019, Hannover

1. Tag: 10.00 – 17.00 Uhr, 2. Tag: 09.00 – 16.00 Uhr

Kosten: 380,- € + 100,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 072

Der Arbeitgeber hat die Arbeitszeit menschengerecht zu gestalten. Arbeit darf nicht krank machen! Dafür haben Betriebs- und Personalräte ein starkes Mitbestimmungsrecht, das bereits bei der Erstellung von Dienstplänen greift. In diesem Seminar wird erläutert, was Interessenvertretungen in Dienst- und Betriebsvereinbarungen zu Dienstplänen regeln können. Am zweiten Tag werden Fallbeispiele an konkreten Dienstplänen erörtert und effektive Verfahren für die Prüfung von Dienstplänen diskutiert.

Karlo Räcke, Referent für Arbeitsrecht

Freistellungen + Kostenübernahme durch den Arbeitgeber:

Nach § 37 Abs. 6 BetrVG i.V. mit § 40 BetrVG, § 40 NPersVG i.V. mit § 37 Abs. 1 NPersVG, § 39 Abs. 5 BremPersVG i.V. mit § 41 Abs. 1 BremPersVG, § 19 Abs. 3 MVGK i.V. § 30 Abs. 2 MVGK, sowie nach § 46 Abs. 6 BPersVG und § 96 Abs. 4 SGB IX. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sind freigestellt nach § 10 Abs. 5 Bundesgleichstellungsgesetz oder vergleichbaren Regelungen und nach § 15 Abs. 4 des Bremischen Landesgleichstellungsgesetzes. Die Erforderlichkeit kann analog auch für JAV-, AV- bzw. APR-Mitglieder festgestellt werden.

Rolle des Personalrats in Vorstellungsgesprächen

Termin & Ort: 30.09.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 212

Welche Fragen darf der Arbeitgeber im Vorstellungsgespräch stellen und welche nicht? Wer nimmt vom Personalrat an den Gesprächen teil? Kann der Personalrat Fragen, die er für ungeeignet hält, unterbinden oder sogar selbst Fragen stellen? Ziel des Seminars ist es, die rechtlichen Grundlagen und Beteiligungsrechte aufzuzeigen, um dadurch die Sicherheit und Handlungsmöglichkeiten des Personalrats auszubauen.

Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Endspurt!

Noch ein Jahr bis zur Personalratswahl

Termin & Ort: 24.06.2019, 10.00 – 16.30 Uhr, Göttingen

Kosten: 200,- € + 40,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 211

Das letzte Jahr vor den Personalratswahlen 2020 ist angebrochen. Doch auch der Endspurt ist eine große Herausforderung für den Personalrat: Was ist noch zu tun in diesem Jahr? Welche Ziele können noch gesetzt werden? Wie wird eine gute Übergabe vorbereitet? Wer kommt als Kandidat*in in Frage? Was passiert mit denen, die aus dem Gremium ausscheiden? Mit diesen Fragen beschäftigen wir uns!

Lars Albert, Dipl. Wirtschafts- und Arbeitsjurist

Einigungsstelle und arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren für BETRIEBSRÄTE

Termin & Ort: 06.11.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 215

Nur selten verfügen Betriebsräte über breite Erfahrung in arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren oder im Verfahren vor der Einigungsstelle. Dieses Tagesseminar soll dazu dienen, die beiden Instrumente in ihren Grundzügen vorzustellen und den Betriebsräten rechtliche und taktische Tipps zum Agieren in diesen Verfahren zu vermitteln.

Tobias Walkling, vors. Richter am LAG (Hannover)
 und Vorsitzender bei Einigungs- und Schlichtungsstellen

Bitte hier abtrennen und ausgefüllt und unterschrieben an uns senden!

FAX an 0551 / 48170

Bildungswerk ver.di
 in Niedersachsen e.V.
 Rote Straße 19
 37073 Göttingen

Anmeldungen sind auch online möglich!
 Unter www.betriebs-rat.de
 oder www.personal-rat.de

TAGESSEMINARE für Betriebs- und Personalräte

Unsere Tagesseminare bieten Ihnen aktuelle Informationen zu verschiedenen Spezialthemen der betrieblichen Interessenvertretung. Unsere qualifizierten und praxisnahen Referent*Innen geben eine Einführung in die jeweiligen Wissensgebiete.

Wir laden altgediente und neu gewählte Betriebs- und Personalräte und Schwerbehindertenvertretungen ein, sich einen Tag lang einem speziellen Thema zu widmen und einen guten Überblick zu gewinnen.

Homeoffice – Chancen und Risiken: Was Interessenvertretungen wissen müssen

Termin & Ort: 19.11.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 216

Das Arbeiten von zuhause aus nimmt immer mehr zu. Flexibles Arbeiten erscheint vielen attraktiv, birgt aber auch Risiken: Wie kann die Abgrenzung zwischen privatem und dienstlichem Bereich gewährleistet werden? Wie steht es mit dem Datenschutz am privaten Arbeitsplatz? Wie können die rechtlichen Anforderungen von Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit gewährleistet werden? Und wer haftet, wenn Schäden entstehen? All diese Fragen betreffen auch die betrieblichen Mitbestimmungsrechte. In diesem Seminar bekommen Betriebs- und Personalräte einen Überblick der wichtigsten Aspekte zum Thema Homeoffice und welche Mitbestimmungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten sie als Interessenvertretung haben.

Karlo Räcke, Referent für Arbeitsrecht

Arbeitszeitkonten des TVöD / TV-L

Termin & Ort: 04.09.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 218

In vielen Betrieben/Dienststellen im Geltungsbereich des TVöD/TV-L, kommen Arbeitszeitkonten zur Anwendung. Aber wann können Beschäftigte über ihr Zeitguthaben verfügen? Und müssen dabei betriebliche Erfordernisse berücksichtigt werden? In diesem Seminar werden die Unterschiede zwischen den verschiedenen Arbeitszeitkonten dargestellt und erläutert, welche Regelungen zwingend in einer Dienst- bzw. Betriebsvereinbarung zu treffen sind. Karlo Räcke, Referent für Arbeitsrecht

Mehrarbeit und Überstunden

Termin & Ort: 02.09.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Lüneburg

Kosten: 200,- € + 30,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 739 024

Pünktlich Feierabend – das ist in vielen Betrieben eher die Ausnahme als die Regel. Doch sind Beschäftigte verpflichtet länger zu arbeiten? Besonders in unregelmäßigen Arbeitszeitsystemen fällt die Unterscheidung zwischen regelmäßiger Arbeitszeit, Arbeit auf Abruf oder Mehrarbeit bzw. Überstunden schwer. Im Seminar werden die neueste Rechtsprechung des BAG zu Mehrarbeitszuschlägen auch für Teilzeitbeschäftigte erläutert und die Mitbestimmungsrechte der BR/PR aufgezeigt. Karlo Räcke, Referent für Arbeitsrecht

Rufbereitschaft / Winterdienst für ver.di Fachbereiche 6 und 7

Termin & Ort: 21.11.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 217

Alle Jahre wieder müssen im Winter die Arbeitszeiten an die Witterungsbedingungen angepasst werden. Am häufigsten wird Winterdienst in Form von Rufbereitschaft geleistet. Doch wie ist die Rechtslage: Wie sind Unterbrechungen der Ruhezeit durch Winterdienst im Lichte des Arbeitszeitgesetzes zu bewerten? Gelten die Höchstgrenzen für Arbeitszeit und Mindestruhezeiten auch bei Winterdienst? Welche Antworten gibt der TVöD? In dieser Tagesveranstaltung vermitteln wir kompakt und übersichtlich die wichtigsten Punkte, auf die Betriebs- und Personalräte achten müssen. Karlo Räcke, Referent für Arbeitsrecht

Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst – Einflussmöglichkeiten für BR und PR

Termin & Ort: 23.10.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 214

Was ist Arbeit? Was ist Freizeit? Und wie verhält es sich mit der Vergütung? In diesem Seminar geht es um die rechtlichen Rahmenbedingungen, die Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst regeln. Welche Abgrenzung von Rufbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Arbeitsbereitschaft gibt es? Und welche Möglichkeiten haben Betriebs- und Personalrat im Rahmen ihrer Mitbestimmung, Einfluss auf die Mehrarbeit und zusätzliche Arbeitsbelastungen zu nehmen? Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Stolperfallen in Dienst- und Betriebsvereinbarungen zur Arbeitszeit

Termin & Ort: 26.09.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Lüneburg

Kosten: 200,- € + 30,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 739 025

Beruf, Familie und Freizeit in Einklang zu bringen, führt spätestens dann zu Konflikten, wenn mal wieder die Frage nach der besten Arbeitszeit auftaucht. Während die einen immer mehr Flexibilität verlangen, wissen andere kaum noch, wie familiäre Verpflichtungen und Job in Einklang zu bringen sind. Gut dass es da Betriebs- und Dienstvereinbarungen gibt, die dem etwas entgegensetzen können – das aber nur, wenn sie wirklich gut gemacht sind. Wir zeigen Ihnen an vielen Formulierungsbeispielen auf, wie Fallstricke und Stolperfallen umgangen und gute Regelungen formuliert werden können.

Mario Böttcher, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Aktuelle Rechtsprechung zu Abmahnungen und Kündigungsrecht

Termin & Ort: 21.10.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale

Seminar-Nr.: 839 213

Eine Abmahnung, weil eine Beschäftigte gegenüber Kollegen in der Kantine mal so richtig ihre Meinung gesagt hat? Fristlose Kündigung, weil das Handy während der Arbeitszeit aufgeladen wurde? Kündigung, weil ein Beschäftigter mehrmals im Jahr für kurze Zeit erkrankt ist? Kündigung auf Verdacht, weil Geld in der Kasse fehlt und es irgendwer ja wohl gewesen sein muss? Betriebsbedingte Kündigung, weil eine Abteilung geschlossen wird? Es gibt unzählige Formen, eine*n Beschäftigte*n abzumahnern oder zu kündigen und die höchstrichterliche Rechtsprechung ist spannend bis abenteuerlich. Vorgestellt werden die verschiedenen Kündigungsarten, Ab- und Ermahnungen sowie die aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der Landesarbeitsgerichte. Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

ANMELDUNG

unter Anerkennung unserer Teilnahmebedingungen, einzusehen unter www.bw-verdi.de
Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V., Rote StraÙe 19, 37073 Göttingen

Ich melde mich verbindlich an zu nachfolgend angegebenem Seminar. Termin und Kosten habe ich zur Kenntnis genommen.

Thema

Seminar-Nr.

Termin

Name, Vorname

Arbeitgeber

StraÙe, Nr. (Arbeitgeber)

PLZ, Ort (Arbeitgeber)

Telefon tagsüber

Telefax

E-Mail

Beschlussfassung am _____

Mitteilung auch der Kostenübernahme an Arbeitgeber am _____

Datum Unterschrift

Lt. § 33 BDSG werden Ihre Daten bei uns gespeichert. Wir verarbeiten Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 lit. b. DSGVO. Weitere Information zum Datenschutz im Bildungswerk finden Sie hier: www.bw-verdi.de/datenschutz

Bitte hier abtrennen und ausgefüllt und unterschrieben an uns senden!

ORIENTIERUNGSWISSEN FÜR INTERESSENVERTRETUNGEN

Herbst 2019