

www.bw-verdi.de
www.betriebs-rat.de
www.personal-rat.de
www.erfolgreich-weiterbilden.de

TAGESSEMINARE für Betriebs- und Personalräte

Stand: 11/2018
Layout: Annette Lührs, Burgdorf

Tagesseminare	Frühjahr 2019
Rolle des Personalrats in Vorstellungsgesprächen	19.02.2019
Aktuelle Rechtsprechung zu Abmahnungen und Kündigungsrecht	21.02.2019
Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst	19.03.2019
Arbeitszeitkonten des TVöD / TV-L	26.03.2019
Homeoffice – Chancen und Risiken	28.03.2019
Endspurt! Noch ein Jahr bis zur Personalratswahl	03.04.2019 11.04.2019
Betriebsänderungen erkennen	29.04.2019 30.04.2019
Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit mit mehr Pfiff	07.05.2019
Urlaubsregelungen im Betrieb	13.05.2019
Mehrarbeit und Überstunden	15.05.2019
Aktuelle Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen	28.05.2019

Weitere Informationen und Anmeldung
unter www.betriebs-rat.de
oder www.personal-rat.de

Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e. V.
Region Göttingen · Claudia Schippmann
Rote Straße 19 · 37073 Göttingen
Tel. (0551) 47188 · Fax (0551) 48170
E-Mail: goettingen@bw-verdi.de



Das Bildungswerk
ist zertifiziert! nach
DIN EN ISO 9001:2015

www.betriebs-rat.de
www.personal-rat.de

Betriebsänderungen erkennen

Termin & Ort: 29.04.2019, Hannover
30.04.2019, Braunschweig
jeweils 10.00 – 17.00 Uhr

Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale (BS)
200,- € + 40,- € Tagungspauschale (H)

Seminar-Nr.: 239 704 (H) | 239 702 (BS)

Jede geplante Umstrukturierung im Betrieb birgt neben Chancen auch Nachteile für die betroffenen Arbeitnehmer*innen. Betriebsänderungen sollen deshalb nur unter Beachtung der Beteiligungsrechte des Betriebsrates umgesetzt werden. Dennoch bleibt jede zweite Betriebsänderung unerkannt. Im Rahmen der Veranstaltung werden verschiedene Fallkonstellationen vorgestellt, in denen der Betriebsrat besonders achtsam sein sollte, damit seitens des Arbeitgebers keine Betriebsänderung ohne Beteiligung des Betriebsrates und damit auch ohne Mitgestaltung aus Arbeitnehmer*innensicht durchgeführt wird.

Anja Albecht, Dipl. Arbeitsjuristin

Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit mit mehr Pfiff

Termin & Ort: 07.05.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Braunschweig
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 239 703

Über die Wirkung und Nicht-Wirkung traditioneller Instrumente. Welche Ideen und Instrumente gibt es? Wie schafft man es, dass alle über die Betriebsversammlung reden? Auf anschauliche, oft unterhaltsame Weise werden Ideen präsentiert. Noch Wochen nach dem Termin könnt Ihr Euch kostenlos eigene Entwürfe zu vorgestellten Ideen vom Referenten durchsehen und bei Bedarf ändern lassen.

Wolfgang Nawroth, Kommunikationsberater

Freistellungen + Kostenübernahme durch den Arbeitgeber:

Nach § 37 Abs. 6 BetrVG i.V. mit § 40 BetrVG, § 40 NPersVG i.V. mit § 37 Abs. 1 NPersVG, § 39 Abs. 5 BremPersVG i.V. mit § 41 Abs. 1 BremPersVG, § 19 Abs. 3 MVGK i.V. § 30 Abs. 2 MVGK, sowie nach § 46 Abs. 6 BPersVG und § 96 Abs. 4 SGB IX. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte sind freigestellt nach § 10 Abs. 5 Bundesgleichstellungsgesetz oder vergleichbaren Regelungen und nach § 15 Abs. 4 des Bremischen Landesgleichstellungsgesetzes. Die Erforderlichkeit kann analog auch für JAV-, AV- bzw. APR-Mitglieder festgestellt werden.

Rolle des Personalrats in Vorstellungsgesprächen

Termin & Ort: 19.02.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 201

Welche Fragen darf der Arbeitgeber im Vorstellungsgespräch stellen und welche nicht? Wer nimmt vom Personalrat an den Gesprächen teil? Kann der Personalrat Fragen, die er für ungeeignet hält, unterbinden oder sogar selbst Fragen stellen? Ziel des Seminars ist es, die rechtliche Grundlagen und Beteiligungsrechte aufzuzeigen, um dadurch die Sicherheit und Handlungsmöglichkeiten des Personalrats auszubauen.

Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Endspurt! Noch ein Jahr bis zur Personalratswahl

Termin & Ort: 03.04.2019, Lüneburg
11.04.2019, Braunschweig
jeweils 10.00 – 17.00 Uhr

Kosten: 200,- € + 30,- € Tagungspauschale (LG)
200,- € + 50,- € Tagungspauschale (BS)

Seminar-Nr.: 739 018 (LG) | 239 700 (BS)

Das letzte Jahr vor den Personalratswahlen 2020 ist angebrochen. Doch auch der Endspurt ist eine große Herausforderung: Was ist noch zu tun in diesem Jahr? Welche Ziele können noch gesetzt werden? Wie wird eine gute Übergabe vorbereitet? Wer kommt als Kandidat*in in Frage? Was passiert mit denen, die aus dem Gremium ausscheiden? Mit diesen Fragen beschäftigen wir uns!

Lars Albert, Dipl. Wirtschafts- und Arbeitsjurist

Bitte hier abtrennen und ausgefüllt und unterschrieben an uns senden!

FAX an 0551 / 48170

Bildungswerk ver.di
in Niedersachsen e.V.
Rote Straße 19
37073 Göttingen

Anmeldungen sind auch online möglich!
Unter www.betriebs-rat.de
oder www.personal-rat.de

TAGESSEMINARE für Betriebs- und Personalräte

Unsere Tagesseminare bieten Ihnen aktuelle Informationen zu verschiedenen Spezialthemen der betrieblichen Interessenvertretung. Unsere qualifizierten und praxisnahen Referent*Innen geben eine Einführung in die jeweiligen Wissensgebiete.

Wir laden altgediente und neu gewählte Betriebs- und Personalräte und Schwerbehindertenvertretungen ein, sich einen Tag lang einem speziellen Thema zu widmen und einen guten Überblick zu gewinnen.

Homeoffice – Chancen und Risiken: Was Interessenvertretungen wissen müssen

Termin & Ort: 28.03.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 206

Das Arbeiten von zuhause aus nimmt immer mehr zu. Flexibles Arbeiten erscheint vielen attraktiv, birgt aber auch Risiken: Wie kann die Abgrenzung zwischen privatem und dienstlichem Bereich gewährleistet werden? Wie steht es mit dem Datenschutz am privaten Arbeitsplatz? Wie können die rechtlichen Anforderungen von Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit gewährleistet werden? Und wer haftet, wenn Schäden entstehen? All diese Fragen betreffen auch die betrieblichen Mitbestimmungsrechte. In diesem Seminar bekommen Betriebs- und Personalräte einen Überblick der wichtigsten Aspekte zum Thema Homeoffice und welche Mitbestimmungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten sie als Interessenvertretung haben.

Karlo Racke, Referent für Arbeitsrecht

Urlaubsregelungen im Betrieb: Wo Betriebsräte mitbestimmen können

Termin & Ort: 13.05.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 207

Was für viele die schönste Zeit des Jahres ist, führt häufig zu Konflikten – der Urlaub. Wer kann wann wie Urlaub nehmen? Kann der Arbeitgeber den Urlaub einseitig festlegen? Wie ist es mit einer Erreichbarkeitspflicht im Urlaub? Obwohl die Urlaubsplanung zwischen Arbeitnehmer*in und Arbeitgeber erfolgt, ist der Betriebsrat in der Mitbestimmung, wenn es um allgemeine Urlaubsgrundsätze geht. Ebenso verhält es sich bei weiteren Urlaubsarten wie Bildungsurlaub, Sabbatjahr, Familienpause etc. Was das in der Praxis bedeutet und was der Betriebsrat tun kann, wenn der Arbeitgeber seine Mitbestimmungsrechte missachtet, wird in diesem Seminar erörtert.

Karlo Racke, Referent für Arbeitsrecht

Mehrarbeit und Überstunden

Termin & Ort: 15.05.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 208

Pünktlich Feierabend – dass ist in vielen Betrieben eher die Ausnahme als die Regel. Doch sind Beschäftigte verpflichtet länger zu arbeiten? Besonders in unregelmäßigen Arbeitszeitsystemen fällt die Unterscheidung zwischen regelmäßiger Arbeitszeit, Arbeit auf Abruf oder Mehrarbeit bzw. Überstunden schwer. Das Seminar wird anhand aktueller Rechtsprechung diese Unterschiede erläutern und welche Mitbestimmungsrechte BR/PR dabei haben.

Karlo Racke, Referent für Arbeitsrecht

Arbeitszeitkonten des TVöD / TV-L

Termin & Ort: 26.03.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 205

In vielen Betrieben/Dienststellen im Geltungsbereich des TVöD/TV-L, kommen Arbeitszeitkonten zur Anwendung. Aber wann können Beschäftigte über ihr Zeitguthaben verfügen? Und müssen dabei betriebliche Erfordernisse berücksichtigt werden? In diesem Seminar werden die Unterschiede zwischen den verschiedenen Arbeitszeitkonten dargestellt und erläutert, welche Regelungen zwingend in einer Dienst- bzw. Betriebsvereinbarung zu treffen sind.

Karlo Racke, Referent für Arbeitsrecht

Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst – Einflussmöglichkeiten für BR und PR

Termin & Ort: 19.03.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 203

Was ist Arbeit? Was ist Freizeit? Und wie verhält es sich mit der Vergütung? In diesem Seminar geht es um die rechtlichen Rahmenbedingungen, die Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst regeln. Welche Abgrenzung von Rufbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Arbeitsbereitschaft gibt es? Und welche Möglichkeiten haben Betriebs- und Personalrat im Rahmen ihrer Mitbestimmung, Einfluss auf die Mehrarbeit und zusätzliche Arbeitsbelastungen zu nehmen?

Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Aktuelle Rechtsprechung zu Arbeitszeitfragen

Termin & Ort: 28.05.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 204

Up to date im Arbeitszeitrecht? Vorgestellt werden die neuesten Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts und der Landesarbeitsgerichte, sowie des Bundesverwaltungsgerichts und der Oberverwaltungsgerichte. Unter anderem zu den Themenbereichen flexible Arbeitszeitmodelle, wirksame Kettenbefristungen, Ruf- und Bereitschaftsdienste, Umkleide-, Wege- und Waschzeiten, Urlaub, Pausenzeiten, Ruhezeiten, Erhöhung oder Reduzierung der täglichen Arbeitszeit. In diesem Seminar werden Ihnen in kompakter Form die rechtlichen Grundlagen vermittelt. Ein Schwerpunkt liegt auf der Übertragbarkeit in die betriebliche Praxis.

Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Aktuelle Rechtsprechung zu Abmahnungen und Kündigungsrecht

Termin & Ort: 21.02.2019, 10.00 – 17.00 Uhr, Hannover
Kosten: 200,- € + 50,- € Tagungspauschale
Seminar-Nr.: 839 202

Eine Abmahnung, weil eine Beschäftigte gegenüber Kollegen in der Kantine mal so richtig ihre Meinung gesagt hat? Fristlose Kündigung, weil das Handy während der Arbeitszeit aufgeladen wurde? Kündigung, weil ein Beschäftigter mehrmals im Jahr für kurze Zeit erkrankt ist? Kündigung auf Verdacht, weil Geld in der Kasse fehlt und es irgendwer ja wohl gewesen sein muss? Betriebsbedingte Kündigung, weil eine Abteilung geschlossen wird? Es gibt unzählige Formen, eine/n Beschäftigte/n abzumahnend oder zu kündigen und die höchstrichterliche Rechtsprechung ist spannend bis abenteuerlich. Vorgestellt werden die verschiedenen Kündigungsarten, Ab- und Ermahnungen sowie die aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der Landesarbeitsgerichte.

Katrin Lütge, Fachanwältin für Arbeitsrecht

ANMELDUNG

unter Anerkennung unserer Teilnahmebedingungen, einzusehen unter www.bw-verdi.de
Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e.V., Rote Straße 19, 37073 Göttingen

Ich melde mich verbindlich an zu nachfolgend angegebenem Seminar. Termin und Kosten habe ich zur Kenntnis genommen.

Thema _____

Seminar-Nr. _____ Termin _____

Name, Vorname _____

Arbeitgeber _____

Straße, Nr. (Arbeitgeber) _____

PLZ, Ort (Arbeitgeber) _____

Telefon tagsüber _____

Telefax _____

E-Mail _____

Beschlussfassung am _____

Mitteilung auch der Kostenübernahme an Arbeitgeber am _____

Datum Unterschrift _____

Lt. § 33 BDSG werden Ihre Daten bei uns gespeichert. Wir verarbeiten Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 UAbs. 1 lit. b. DSGVO. Weitere Information zum Datenschutz im Bildungswerk finden Sie hier: www.bw-verdi.de/datenschutz

Bitte hier abtrennen und ausgefüllt und unterschrieben an uns senden!

ORIENTIERUNGSWISSEN FÜR INTERESSENVERTRETUNGEN **Frühjahr 2019**